



© FRANZ OSS, INTERWORK

Seit 14 Jahren ist Rainer Körber in diesem Business unternehmerisch tätig und setzte sich mit seinem Team damit das Ziel, Betrieben den oft mühsamen Weg zur passenden Arbeitskraft abzunehmen.

JEDE LÜCKE GUT BESETZT

Unklare Auftragslage, schwankender Personalbedarf: In wirtschaftlich turbulenten Zeiten brauchen Unternehmen flexible Lösungen. Der Personalbereitsteller Interwork unterstützt Betriebe dabei, schnell und bedarfsgerecht zu reagieren – ohne langfristige Bindung.

In bewegten Zeiten geraten viele Unternehmen unter Druck. Mal fehlt es an qualifiziertem Personal, mal brechen Aufträge plötzlich weg. Gerade in solchen Phasen stoßen klassische Beschäftigungsmodelle schnell an ihre Grenzen. Denn wer fest einstellt, bindet sich – oft auf lange Sicht. Ein Risiko, das viele Betriebe derzeit scheuen. Personalbereitstellung bietet hier eine effiziente Alternative: flexibel, kurzfristig einsetzbar und ohne langfristige Verpflichtungen.

EIN UNTERNEHMEN MIT ERFAHRUNG

Rainer Körber kennt die Herausforderungen des Arbeitsmarktes bestens. Seit 14

Jahren ist er in diesem Business unternehmerisch tätig und setzte sich mit seinem Team damit das Ziel, Betrieben den oft mühsamen Weg zur passenden Arbeitskraft abzunehmen. „Wir übernehmen die komplette Personalsuche – von der ersten Anfrage bis zum Einsatz“, bringt es Körber auf den Punkt. Die Idee dahinter: Während sich Erfolgsgeschichte: Interwork „Unsere Anforderung ist es, den Personalbedarf schnell, unkompliziert und ohne langfristige Risiken zu decken – genau das brauchen Unternehmen heute mehr denn je.“ Rainer Körber Seit 14 Jahren ist Rainer Körber in diesem Business unternehmerisch tätig und setzte sich mit seinem Team damit das



**„UNSERE ANFORDERUNG IST ES,
DEN PERSONALBEDARF SCHNELL,
UNKOMPLIZIERT UND OHNE LANG-
FRISTIGE RISIKEN ZU DECKEN – GENAU
DAS BRAUCHEN UNTERNEHMEN
HEUTE MEHR DENN JE.“**

Rainer Körber

Ziel, Betrieben den oft mühsamen Weg zur passenden Arbeitskraft abzunehmen. Firmen auf ihr Kerngeschäft konzentrieren, übernimmt der Personalbereitsteller den gesamten organisatorischen Aufwand – von der Anreise über die Unterkunft bis hin zur administrativen Abwicklung. Aufwendige Recruiting-Prozesse bleiben den Betrieben damit erspart.

ENTLASTUNG OHNE RISIKO

In wirtschaftlich angespannten Zeiten zeigt sich der Vorteil dieses Modells besonders deutlich. Viele Unternehmen zögern, neue MitarbeiterInnen einzustellen – aus Sorge, im Fall eines Auftragsrückgangs wieder Personal abbauen zu müssen. Kündigungen belasten nicht nur das Betriebsklima, sondern bergen auch das Risiko eines Imageverlusts. Hier setzt Interwork an: Die bereitgestellten Kräfte sind im Leasingverhältnis beschäftigt, Einsätze können kurzfristig beendet werden. „Wir haben eine Woche Abbestellfrist. Wenn der Bedarf wegfällt, kann der Einsatz unkompliziert beendet werden“, betont der Geschäftsführer. Was das Modell zusätzlich attraktiv macht: KundInnen zahlen nur für tatsächlich erbrachte Leistungen. „Viele ArbeitgeberInnen stehen vor dem Problem, dass sie bei längeren Krankheitsausfällen weiterhin Löhne zahlen müssen – obwohl die Arbeitskraft fehlt“, erklärt der Personal-Experte. Bei Interwork ist das anders: Fällt



eine eingesetzte Person aus, entstehen keine zusätzlichen Kosten. Stattdessen wird umgehend für Ersatz gesorgt.

REGIONAL STATT INTERNATIONAL

Was den Personalbereitsteller von vielen anderen Anbietern unterscheidet, ist die klare Ausrichtung auf den österreichischen Markt. Der gesamte Recruiting-Prozess wird ausschließlich innerhalb des Landes abgewickelt. Dadurch entstehen kurze Wege, schnelle Einsatzzeiten und eine Vermittlung von MitarbeiterInnen, die mit regionalen Gegebenheiten bestens vertraut sind. „In vielen Fällen können wir innerhalb von ein bis zwei Tagen passendes Personal stellen – manchmal sogar bereits am nächsten Tag“, sagt der Unternehmer. Der Pool an verfügbaren Kräf-

ten ist dabei breit aufgestellt. Von HandwerkerInnen über PhysiotherapeutInnen bis hin zu RauchfangkehrerInnen konnten bisher alle Anfragen erfolgreich besetzt werden. Grundlage dafür ist ein gut funktionierendes Netzwerk sowie ein zielgerichtetes Recruiting, das über zahlreiche Kanäle hinweg betrieben wird. „Unsere Anforderung ist es, den Personalbedarf schnell, unkompliziert und ohne langfristige Risiken zu decken – genau das brauchen Unternehmen heute mehr denn je“, ist sich Körber sicher. **PR**

INTERWORK PERSONALSERVICE GMBH

Bundesstraße 25, 6063 Rum
Tel.: 050 178902
office@interwork.co.at
www.interwork.co.at